

附件 2:

## 部门整体支出绩效评价自评报告 (2022 年度)

评价类型:  项目实施过程评价  项目完成结果评价

部门(单位)全称: 中共承德市委老干部局(公章)



主管部门审核意见: \_\_\_\_\_

财政部门审核意见: \_\_\_\_\_

填报日期 2022 年 2 月 27 日

承德市财政局制

# 部门整体支出绩效评价报告

## 一、部门基本情况

### （一）老干部局工作职能与机构设置

工作职能。市委老干部局是市委主管离退休干部工作的工作机关，机构规格正处级，归口市委组织部管理，主要职责包括：1. 全面贯彻加强党对离退休干部工作集中统一领导要求；2. 负责指导、督促、检查各级各部门离退休干部工作，组织和协调有关部门做好离退休干部工作；3. 负责督促、检查各级各部门落实离退休干部的政治和生活待遇，做好走访慰问工作；4. 加强对全市离退休干部的政治引领和教育管理；5. 指导各级老干部活动中心，老年大学（学校），各部门、社区老干部活动室和老干部门诊部等学习活动阵地建设与管理；6. 指导各级各单位组织离退休干部利用自身优势，在政治、经济、文化和青少年教育等各领域发挥作用，增添正能量；7. 指导、协调全市关心下一代工作；8. 负责易地安置离休干部服务管理工作；代市政府办理补发离休荣誉证；9. 负责回市老干部探亲访友和各省市老干部工作部门到承的联络接待工作；10. 会同有关部门拟订治丧办法，指导逝世老干部的善后工作，协助承办市委交办的丧葬事宜；11. 承担市委老干部工作领导小组和市委老干部顾问组的日常工作；12. 承办市委交办的其他任务。

内设机构情况。1. 办公室。负责机关日常运转及文秘、

档案、机要、保密、信访、督查、人事、劳资、财务管理，局机关老干部管理、群团工作、政务公开等行政后勤服务工作。负责市委老干部工作领导小组和市委老干部顾问组的日常工作。

2. **综合宣传科。**负责调查了解全市离退休干部工作情况，为市委决策提供依据。研究拟订或参与拟订关于离退休干部工作全局性、综合性的政策规定。起草综合性会议领导讲话材料；负责党中央、国务院，省委、省政府和市委、市政府关于离退休干部工作方针政策及老干部工作典型经验的宣传报道工作；负责意识形态工作；承办表彰离退休干部和离退休干部工作先进单位和先进个人有关工作。负责协调组织老干部工作人员的培训工作；负责机关信息化建设。

3. **党建工作科。**负责抓好党中央、国务院和市委、市政府关于加强离退休干部党的建设各项政策落实，全面提升离退休干部党组织的组织力。负责对全市离退休干部党建工作进行指导和督促协调；负责指导基层离退休干部党组织设置方式和活动方式的改革创新，研究拟订加强离退休干部党组织建设和党员教育管理的制度和措施；负责组织指导对全市离退休干部党组织负责人的教育培训工作；负责组织指导全市离退休干部开展主题教育活动，利用自身优势，积极发挥作用，凝聚正能量；加强调查研究，及时向市委提出改进离退休干部党建工作的意见建议。

4. **服务管理科。**负责检查指

导离退休干部政治和生活待遇的落实。组织和参与拟订落实有关待遇的具体规定和办法；研究探索加强离退休干部精准服务的体制机制；负责组织协调市级老领导及市直离退休干部参加政治、文化、体育活动；负责做好易地安置离休干部服务管理工作；负责调查了解全市离退休干部服务管理方面的意见建议和诉求，做好走访慰问工作，组织指导全市离退休干部健康疗养，负责全市离退休干部的统计和信息库工作；会同有关部门拟订治丧办法，协助承办市委交办的丧葬事宜。负责主管范围内的涉老组织的管理。5. 机关党委。负责机关和所属单位的党群工作。

## （二）人员情况

我部门行政编制 13 人，锁定事业编制 3 人，参公编制 15 人，事业编制（活动中心）18 人，部门年末实有在职人员合计 49 人（行政人员 15 人，参公事业人员 19 人，非参公事业 15 人），离休人员 4 人，退休人员 92 人（局机关 39 人，活动中心 53 人）。

2022 年局机关在职调入二人，退休人员一人；活动中心退休三人。

## （三）部门年度整体收支情况

本年度收入 1135.68 万元，上年度收入 1290.33 万元，比上年度减少 154.65 万元，下降 11.99%，主要变动原因是专项经费及人员经费的减少。

本年度支出 1415.65 万元，上年度支出 1029.99 元，比

上年增加 385.66 万元，增长 37.44%，主要变动原因是我局下属单位上庄东路干休所财务并入局机关统一管理。

### 三公经费、会议费、培训费情况

| 指 标          | 本年度   | 上年度  | 比上年增减 |
|--------------|-------|------|-------|
| “三公”经费支出     | 2.10  | 2.55 | -0.45 |
| 其中：因公出国（境）费  |       |      |       |
| 公务用车购置及运行维护费 | 2.10  | 2.10 |       |
| 其中：公务用车购置费   |       |      |       |
| 公务用车运行维护费    | 2.10  | 2.10 |       |
| 公务接待费        |       | 0.45 | -0.45 |
| 培训费          | 11.65 | 2.50 | 9.15  |
| 会议费          |       | 1.05 | -1.05 |

上年结转专项老干部慰问金 13.29 万元，本年收入 1135.68 万元，1415.65 万元，结转 11.65 元，其中包括：项目结转 9.5 万元，为老干部慰问金。

本年度政府采购支出 1.14 万元。

#### （四）部门（单位）主要履职情况

2022 年，我局在承德市委、省委老干部局的坚强领导和正确指引下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实总书记视察承德重要指示及关于老干部工作重要指示精神，秉持“燕赵红枫”传承，以“红枫佳苑”离退休干部党建示范点、“承德红枫”离退休干部志愿服务队为载体，唱响“红枫”之音，打造“红枫”品牌，树立“红枫”精神，立足老干部服务管理主战场，为奋力谱写高质量发展“生态强市、魅力承德”新篇章作出应有贡献。

#### 一、强化政治引领，始终将加强离退休党建作为重心

（一）迅速组织学习宣传贯彻党的二十大精神。按照中央和省、市委安排部署，印发《关于组织离退休干部学习宣

传贯彻党的二十大精神的通知》，组建老干部宣讲团，组织筹备县区巡回宣讲，引导全市离退休干部深入学习宣传贯彻党的二十大精神。依托微信公众号等信息化平台推送党的二十大精神解读微课视频和解读文章 12 篇，持续扩大省、市老干部微信公众号关注面，通过网络荐学的方式引导全市广大老同志学习党的二十大精神，紧跟时代步伐。

**（二）适时出台全市离退休干部党建指导性文件。**及时衔接、精准落实中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的若干意见》和省委办《若干措施》，以市委办公室名义印发了《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的若干措施》，作为指导我市进一步加强新时代离退休干部党建工作的规范性文件，确保党中央、省委决策部署在我市落细落实。

**（三）成功举办离退休干部党支部书记培训班。**组织全市离退休干部党支部书记示范培训班，100 名基层离退休干部党支部书记参加业务培训，重点解读中央、省、市关于加强离退休干部党的建设文件精神，强化“领头雁”意识，提升基层老干部党支部书记政治论素养、履职能力和业务水平，厚培老干部工作高质量发展的组织基础。

**（四）圆满完成“红枫佳苑”党建示范点创建工作。**立足加强新时代离退休干部党建工作，全面提升工作水平实际所需，印发《关于开展“红枫佳苑”离退休干部基层党建示范点创建的实施意见》，按照“六好”“三提升”标准要求，确定每年创建 10 个基层党组织示范点，为基层离退休党组

织树标杆、立标准、定规范。今年打造平泉市老科协党委等 10 个离退休干部基层党组织示范点。同时，积极推行“组织联建、阵地联享、党员联培、活动联办”机制，进一步增强党组织政治功能和组织功能。综合“红枫佳苑”离退休干部基层党建示范点结果，坚持优中选优，向省委组织部、省委老干部局申报河北职业学院老干部党委第五党支部等 6 个全省离退休干部“示范党支部”，努力实现“打造一个，带动一片”目标。

## 二、提高能力转化，始终将精准服务作为核心

（一）精准落实老干部待遇。严格落实离退休干部生活待遇、政治待遇。2022 年春节期间慰问离退休干部、遗属 93 人，共发放慰问金 7.2 万元。走访慰问异地安置离休干部 16 人，发放慰问金 3.2 万元。核实信息，保障 885 名离休干部或遗属享受供热减免政策。严格执行特困离退休干部精准帮扶制度，对 20 名新申请人员逐户走访，认真核实家庭情况，确保帮扶资金用在刀刃上。今年发放特困帮扶资金 30 万元，惠及离退休干部 82 人（特别困难 32 人、比较困难 50 人）。

（二）精准化解老干部难题。坚持问题导向，耐心细致梳理年内受理的 40 余件离退休干部信访件，反映问题均得到了妥善解决，做到件件有着落，事事有结果。遇到特殊问题专题研究，主动协调相关部门，寻找突破口和解决办法。特别是针对破产改制企业摩顿铸石有限公司（原承德市铸石厂）离休干部王树清信访问题，局主要负责同志和分管负责

同志多次到市国资委、市财政局、市工信局等单位协调，圆满解决其归属及待遇问题。

**（三）精准提供老干部服务。**将《承德市离退休干部服务管理工作规范》提出的27条“精准服务规范化举措”作为服务离退休干部日常工作的行动指南，严格落实生病受伤住院、家庭有重大变故、生活遇到困难、出现矛盾纠纷、思想情绪不稳定等五种情况必访必问。要求各级老干部工作部门坚持月通电话、季度上门探望、半年召开征求意见座谈会，及时掌握老干部动态诉求。今年10月份，结合迎重阳主题系列活动，致电57名市级老干部，主动帮助解决静默管理期间生病就医、生活物资采购等问题，收到良好社会反响。

**（四）精准谋划老干部活动。**为57名市级老干部办理避暑山庄及外八庙景区优待证。组织15名副市级以上退休干部参观考察丰宁抽水蓄能电站等项目，感受新发展，点赞新成就。组织市直老干部第四十六、四十七届“长寿杯”门球赛，共有18支代表队180余名老同志参赛，通过比赛愉悦身心，振奋精神。

### **三、构筑多彩平台，始终将发挥作用作为重心**

**（一）构筑建言献策平台。**组织开展“建言二十大”和“我看中国特色社会主义新时代”专题调研，开展线上线下座谈会35场次，征集老同志心声感言300余条，意见建议130余条。面向全市离退休老同志组织开展了“喜迎二十大红心永向党——我看承德这十年”主题征文，征集稿件300余篇，优秀作品辑印为《我看承德这十年》，“离岗不离党，

退休不褪色”价值理念得以彰显，受到省委老干部局通报表扬。

**（二）构筑志愿服务平台。**全面推进银发人才库建设，深入开发银发人才资源“富矿”，为持续组织引导老同志发挥优势作用提供力量支撑。印发《关于组织广大离退休干部开展志愿服务活动的通知》，按照组织体系、标识标志、服务内容、注册信息“四个统一”模式，组建1+12（市级总队+县市区分队）“承德红枫”老干部志愿服务队，引导离退休干部广泛参与志愿服务。自服务队成立以来，登记离退休干部志愿者1000余名，组织开展多种类型、形式的志愿服务活动，引导广大老干部自觉自愿在疫情防控、社区治理、文明城市创建、关心下一代等领域持续开展志愿服务，为党和人民的事业持续贡献银发力量。

**（三）构筑关心下一代平台。**一是迅速落实中办、国办《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》及省《若干措施》，以市委办、市政府办名义印发《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的若干措施》，为今后做好我市关心下一代工作提供政策依据。二是以“喜迎二十大，奋进新征程，阅读再出发”为主题，举办第六届“书香承德”青少年读书大赛，参与中小學生超10万人次，成为我市特色品牌，优秀作品在《承德新闻》和《承德公共频道》黄金时间段播出，引起了社会各界和广大学生及家长的强烈反响。三是积极开展传承红色基因，争做时代新人主题教育活动，

举办红军精神进社区、进校园诗歌朗诵会，广泛组织“五老”深入基层大力宣讲“四史”故事、传播“四史”知识，加强青少年社会主义核心价值观教育。四是积极帮扶留守儿童和困境青少年，今年省市共出资 15.6 万元帮扶 66 名困境儿童，“六一”期间向全市 400 余名学生捐赠 2 万余元的学习用品。五是继续加强基层“五老”活动阵地建设，省市共出资 13 万元为 40 个基层“五老”活动阵地配置了青少年读物和活动用品，为老同志搭建关心下一代积极创设条件，搭建平台。

**（四）构筑宣传推广平台。**在全市老干部系统组织开展“全员写信息”活动，多层次、多渠道宣传我市老干部工作的好经验、好做法，总结推广典型事迹，扩大老干部工作的社会影响力，展示离退休干部和老干部工作部门的良好形象。“承德市老干部工作”微信公众号年内已推送图文信息 458 篇。《中国老年报》《河北日报》等多家媒体平台，先后多次对我市“党建+志愿服务”“‘承德红枫’志愿服务”“基层党建示范点创建”等经验做法进行宣传报道。

#### **四、加强自身建设，始终将奉献奋斗作为初心**

**（一）理论武装时时精进、知行合一。**出台《承德市委老干部局学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案》，结合局机关工作制定学习计划，通过学习培训、集中宣讲、宣传报道开展党的二十大精神学习宣传贯彻活动，坚持用理论武装头脑，知行合一，扎实推进二十大决策部署贯彻到日常工作中。

**（二）队伍结构变革向好、素质提升。**领导班子在谋划

工作、强化管理、规范决策中，注重沟通协调，互相搭台补位，鼓励带动全体干部职工担当作为，创造实绩。一年多来，提拔科级干部 3 名，调整科级干部 2 名，晋升三级主任科员 2 名，为老年大学选调副校长 1 名，极大激发了干部工作热情。每月举办一期工作业务大讲堂，为精准做好离退休干部工作“加油”“补课”。

**（三）深入调研了解情况、拓展思路。**开展“强党建、优服务、迎盛会”综合调研，班子成员带队深入县区、市直单位进行专题调研。通过召开座谈会、实地察看、查阅文件档案等方式，听取了老干部工作情况汇报，与老干部面对面交流座谈，听取他们的心声感言及意见建议，实地察看社区居家养老服务建设情况，召开调研成果交流会，并将调研成果辑印成册。

**（四）帮扶帮建扎实深入、成绩斐然。**制定实施年度工作计划和制度化选派干部驻村工作意见，落实单位责任，关爱保障前方人员，驻村帮扶平泉市庙后村，有力推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。结对帮建桥东街道会龙山社区，针对创城工作组织出动 300 人次开展各类志愿服务活动，选派精干力量 12 名，常态化下沉社区防控疫情和应急协助静默管理，受到社区高度赞扬，桥东街道特以锦旗致谢。

## 二、部门整体评价工作开展

### （一）绩效评价目的

严格落实《预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升

部门责任意识，提高资金使用效益，促进老干部事业的发展。

## （二）绩效评价实施过程

我局按照规定成立预算项目绩效领导小组和预算项目绩效工作小组办公室，由财务室牵头，领导小组组长由老干部局局长贡福东担任，副组长由主管财务副局长倪进能担任，成员有副处级以上干部担任；工作小组办公室主任由主管财务副局长倪进能担任，成员为各科室负责人，对开展工作的业务工作情况事前进行预算，事后自评工作。

按照《中共承德市委老干部局财务监督与管理制度》和《中共承德市委老干部局预算绩效管理制度》，对项目资金严格审批，专款专用。

## 三、部门整体支出绩效评价分析

### （一）投入绩效情况分析

2022年我部门预算支出专项项目6个，预算资金137.88万元。其中：承德市特困离退休干部慰问金30万元；承德市关心下一代委员会工作经费32.72万元；离退休干部特需经费45.16万元；承德市老干部慰问金16.53万元；老干部健康疗养及活动经费2.47万元；老干部局办公楼运转经费11万元。

### （二）过程绩效情况分析

（1）精准落实老干部待遇。严格落实离退休干部生活待遇、政治待遇。2022年春节慰问离退休干部、遗属93人，共发放慰问金7.2万元。走访慰问易地安置离休干部16人，发放慰问金3.2万元。核实信息，保障885名离休干

部或遗属享受供热减免政策。

(2) **精准谋划老干部活动。**为 57 名市级老干部办理避暑山庄及外八庙景区优待证。组织 15 名副市级以上退休干部参观考察丰宁抽水蓄能电站等项目，感受新发展，点赞新成就。组织市直老干部第四十六、四十七届“长寿杯”门球赛，共有 18 支代表队 180 余名老同志参赛，通过比赛愉悦身心，振奋精神。

(3) **认真做好特困帮扶工作。**按照《中共承德市委组织部、中共承德市委老干部局、承德市财政局、承德市人力资源和社会保障局关于完善特困离退休干部帮扶机制的意见》(承老字〔2020〕3 号)，切实增强了帮扶工作的规范性、精准性和时效性。在市直单位提交特困帮扶申请的基础上，经过仔细审查、专人逐一入户走访核实、局务会研究，最终确定帮扶对象，并对特困帮扶对象建档立卡，实行动态管理，精准帮扶。严格执行特困离退休干部精准帮扶制度，对 20 名新申请人员逐户走访，认真核实家庭情况，确保帮扶资金用在刀刃上。今年发放特困帮扶资金 30 万元，惠及离退休干部 82 人(特别困难 32 人、比较困难 50 人)。

(4) **关心下一代工作持续推进。**构筑关心下一代平台，一是迅速落实中办、国办《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》及省《若干措施》，以市委办、市政府办名义印发《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的若干措施》，为今后做好我市关心下一代工作提供政策依据。二是以“喜迎二十大，奋进新征程，阅读再出发”为主题，

举办第六届“书香承德”青少年读书大赛，参与中小學生超10万人次，成为我市特色品牌，优秀作品在《承德新闻》和《承德公共频道》黄金时间段播出，引起了社会各界和广大學生及家长的强烈反响。三是积极开展传承红色基因，争做时代新人主题教育活动，举办红军精神进社区、进校园诗歌朗诵会，广泛组织“五老”深入基层大力宣讲“四史”故事、传播“四史”知识，加强青少年社会主义核心价值观教育。四是积极帮扶留守儿童和困境青少年，今年省市共出资15.6万元帮扶66名困境儿童，“六一”期间向全市400余名學生捐赠2万余元的学习用品。五是继续加强基层“五老”活动阵地建设，省市共出资13万元为40个基层“五老”活动阵地配置了青少年读物和活动用品，为老同志搭建关心下一代积极创设条件，搭建平台。

**(5) 成功举办离退休干部党支部书记培训班。**组织全市离退休干部党支部书记示范培训班，100名基层离退休干部党支部书记参加业务培训，重点解读中央、省、市关于加强离退休干部党的建设文件精神，强化“领头雁”意识，提升基层老干部党支部书记政治论素养、履职能力和业务水平，厚培老干部工作高质量发展的组织基础。

**(6) 构筑志愿服务平台。**全面推进银发人才库建设，深入开发银发人才资源“富矿”，为持续组织引导老同志发挥优势作用提供力量支撑。印发《关于组织广大离退休干部开展志愿服务活动的通知》，按照组织体系、标识标志、服

务内容、注册信息“四个统一”模式，组建1+12（市级总队+县市区分队）“承德红枫”老干部志愿服务队，引导离退休干部广泛参与志愿服务。自服务队成立以来，登记离退休干部志愿者1000余名，组织开展多种类型、形式的志愿服务活动，引导广大老干部自觉自愿在疫情防控、社区治理、文明城市创建、关心下一代等领域持续开展志愿服务，为党和人民的事业持续贡献银发力量。

2022年安排的6个专项工作基本完成，因疫情影响，参观考察、健康疗养专项经费中组部离退休干部来承健康疗养无法开展，已返还财政，结转老干部慰问金9.5万元用于2023年1月份开展的市级离退休干部春节走访慰问。

### （三）支出绩效情况分析

2022年我部门预算支出专项项目6个，预算资金137.88万元。其中：承德市特困离退休干部慰问金30万元；承德市关心下一代委员会工作经费32.72万元；离退休干部特需经费45.16万元；承德市老干部慰问金16.53万元；老干部健康疗养及活动经费2.47万元；老干部局办公楼运转经费11万元。

因疫情影响，市级老干部参观考察、健康疗养等专项无法开展，将未完成项目资金返还财政。

结转老干部慰问金9.5万元于下年度继续使用。

### （四）效果绩效情况分析

通过绩效自评结果对比倒查我局年初绩效目标设定清晰准确、全面完整、科学合理；绩效标准恰当适宜；绩效目

标完成情况易于评价。

#### 四、存在的问题

因为疫情，导致支出进度缓慢，一些年初工作计划无法开展，政府采购计划不够精准。

资产管理工有待加强、制度建设预算绩效管理制度、资料管理制度、工作制度不够完善、有待于提高，人员业务有待提高。

#### 五、整改措施或建议

一是加快未支出的项目，争取完成各项任务指标。二是通过绩效评价结果，体现出了对财政资金支出的绩效评价重要性和必然性，实现绩效评价结果的有效运用，有助于形成一个密闭的、涵盖财政资金支出的全过程的绩效预算分配使用，使绩效管理贯穿财政资金支出领域和分配领域。

#### 六、其他需要说明的问题

无